



Recrutement : faire découvrir les métiers de la carrosserie

Les fabricants de peinture veulent faire vivre les métiers de la réparation-carrosserie dans la réalité de leur quotidien pour créer des vocations de techniciens et attirer les candidats. La Plateforme de la carrosserie durable du Sipev revisite le concept des fiches métier en y apportant sa connaissance du marché et de ses besoins, et l'expérience de professionnels.



La rubrique Métiers de la Plateforme de la carrosserie durable du Sipev est accessible sur le site : <https://www.livre-vert-carrosserie-sipev.fr/metiers/technicien-fabricant>

La désaffection pour les métiers techniques et le manque de candidats, en réparation-carrosserie comme dans beaucoup d'autres secteurs, mobilisent les acteurs professionnels, les institutions et les organismes de formation. Ils développent des supports d'information et de promotion. Ils communiquent activement auprès des jeunes et des actifs pour les sensibiliser aux offres de leur secteur. Le Sipev s'associe à l'effort collectif avec des outils spécifiques inhérents à l'expertise de ses adhérents et partenaires.

DU VÉCU DANS LES FICHES MÉTIER La fiche métier est le point d'entrée pour obtenir un descriptif concis du type d'activité, du parcours de formation, des débouchés et perspectives d'évolution. Le Si-

pev complète cette information de base avec les connaissances de ses adhérents, restituées sous la forme d'une fiche détaillée et d'une vidéo de synthèse. Elles donnent vie au métier et apportent une vision concrète du poste, en partageant les témoignages de nombreux professionnels. Ils parlent de leur parcours, de leurs motivations et de ce qu'ils aiment dans leur travail. Créés au bénéfice de la filière et spécifiques à la réparation-carrosserie, ces supports sont à la disposition des employeurs, recruteurs, formateurs et professionnels de l'orientation.

DE CARROSSIER À TECHNICIEN CHEZ UN FABRICANT DE PEINTURE Le premier kit fiche/vidéo de la nouvelle série présente le métier de technicien chez un fabricant de peinture. Tout en aidant à se projeter sur l'exercice de cette activité, ces supports font découvrir que la formation initiale de peintre et de carrossier ouvre à une grande variété de métiers, entre la réparation, le conseil technique et la formation. Les compétences acquises sont indispensables à toute la chaîne de valeur du secteur, constituée par les fa-

abricants, les distributeurs, les ateliers de réparation et la formation. Si les missions et les rôles peuvent être différents, le besoin chronique de techniciens qualifiés et expérimentés se ressent à tous les niveaux.

Technicien chez un fabricant de peinture est une évolution de carrière convoitée. Elle est l'aboutissement d'expériences variées et de formations continues, car le fabricant fournit des produits semi-finis. Pour tenir les promesses de performances techniques et opérationnelles, le technicien de la marque doit s'assurer de leur bonne utilisation.

CONVAINCRE PAR L'EXEMPLE Certains talents gravissent rapidement les échelons. Parmi les 15 techniciens en poste qui ont témoigné dans la fiche métier, la moyenne d'âge est de 43 ans et le plus jeune est entré chez un fabricant à moins de 35 ans. Pour **Arnaud Hengebaert** (BASF), *"devenir technicien chez un fabricant est une belle évolution de carrière basée sur l'expertise"*. Les points communs de ces professionnels sont le cumul d'expériences en atelier, chez des concessionnaires et en dis-

tribution. Tous font valoir leur appétence à transmettre un savoir, à apporter des solutions opérationnelles. C'est le cas de **Stéphane Claus** (PPG) : *"J'adore la peinture et la technique. Avec le distributeur et le carrossier, nous parlons le*

même langage." Idem pour **Jean-François G on net** (BASF) : *"Technicien chez un fabricant est un beau métier, car il partage un savoir-faire".* Le parti pris de la Plateforme de la carrosserie durable du Sipev est de convaincre par

l'exemple et la passion du métier, omniprésente dans la filière de la réparation-carrosserie. •■

Par le Sipev @Le_Sipev

ENCADRÉS DE L'ARTICLE

“ **ARNAUD HENGEBAERT TECHNICIEN CHEZ BASF “DEVENIR TECHNICIEN CHEZ UN FABRICANT EST UNE BELLE ÉVOLUTION DE CARRIÈRE”**

